



PERÚ SOSTENIBLE

EN VIVO

**TEJIENDO EL FUTURO DEL PAÍS,
JUNTOS**

Resumen edición 2022



Keynote Planeta: Gonzalo Muñoz

"Retos y oportunidades en la transición hacia una economía cero emisiones"

¿Cómo hacemos para que cada negocio del mundo exista para hacer un mundo mejor? Gonzalo mencionó los retos que las empresas deben enfrentar para transicionar a una economía cero emisiones, ellas son: la disminución de la biodiversidad, la intensidad del cambio climático y el aumento de las desertificaciones. A nivel local, Perú tiene una agenda urgente en materia de adaptación, y una oportunidad en la agenda de mitigación.

Las empresas deben empezar a cuestionar y abordar estos retos que, actualmente, condicionan la posibilidad de desarrollo. Para ello, se mostraron tres campañas creadas para cumplir el Acuerdo de París, como Race to Zero, Race to Resilience y Glasgow Financial Alliance, en los cuales las empresas pueden convertirse en agentes proactivos hacia la sostenibilidad, involucrando a sus clientes, proveedores y sociedad en general.

"Ya los científicos del mundo empezaron a hablar de "Climate Endgame". Se acabó el juego (...) Con esto los quiero dejar con la sensación de pánico: esto lo tenemos que resolver." - Gonzalo Muñoz

[Material presentado](#)

[¡Link de la sesión aquí!](#)

Panel ODS #13: Adaptación y gestión de riesgo

El Perú es uno de los países más vulnerables del mundo frente al cambio climático. Las alteraciones en el clima se evidencian en el incremento de la temperatura promedio, el aumento de las precipitaciones, entre otros. Este panel mostró los escenarios climáticos y medidas de adaptación en los análisis, proyectos y acciones del sector público y privado en el país; y en la urgencia de pensar en estrategias a largo plazo que complementen la descarbonización con la resiliencia, cuyos resultados permitan enfrentar los impactos del cambio climático.

Esto requiere un cambio de paradigma del sector empresarial, pues para seguir generando valor deberán, obligatoriamente, mantener una relación armoniosa con el planeta; en consecuencia, las organizaciones que no implementen factores climáticos en sus modelos de gestión de riesgos, verán obstáculos en sus inversiones y en materia de regulación. El futuro debe virar a una economía con menos emisiones de GEI, donde el Perú tiene una oportunidad de volverse altamente competitivo.



"Un país que tiene todos los climas del mundo, se podría convertir uno competitivo (...) es una oportunidad enorme, no solamente en términos de cuantificación monetaria, sino también en cuanto a los servicios ecosistémicos que el Perú puede aportar al mundo" -

Pía Zevallos

[Material presentado](#)

[¡Link de la sesión aquí!](#)

La biodiversidad en la agenda de la sostenibilidad empresarial - Espacio Camisea

La pérdida de la biodiversidad es uno de los 3 principales riesgos de la economía global, cuyos impactos también afectan al sector privado, generando escasez, aumentando costos e incrementando el riesgo social y local. Son las empresas con mayor influencia directa, como las del sector agricultura, pesca e hidrocarburos, las que tienen una mayor responsabilidad de gestionar sus riesgos en los proyectos a realizar.

En este espacio, surgió la idea de generar o fortalecer las estrategias empresariales que incluyan la gestión de la biodiversidad, como la inversión en las soluciones basadas en la naturaleza, la generación de un sistema nacional de datos y la implementación de sistemas de monitoreo de impactos y riesgos. El empresariado tiene la tarea de alinearse a las mejores prácticas internacionales de mitigación de riesgos, que minimicen daños, restauren los ecosistemas y compensen los impactos residuales.

"Una pérdida de biodiversidad que impacta directa o indirectamente en un negocio, impacta también en su cadena de valor, generando escasez, aumento de costos e incrementando riesgo social y legal" - Catherine Sahley

[¡Link de la sesión aquí!](#)

La clave de la electrificación para un futuro bajo en carbono - Espacio ENEL

En este espacio se conversó sobre la eficiencia y rentabilidad de la electricidad alimentada por energías renovables. Uno de los mayores desafíos actuales es la transformación energética para reducir emisiones, tendencia que comenzó hace 10 años, volviendo más competitivas a las empresas y países en general, que se han sumado.



Además, se resaltaron las oportunidades de la electrificación para alcanzar una transición energética justa e inclusiva, pues generaría empleo, garantizaría salud y una vida próspera y protegería a la naturaleza. Para ello, se necesitan 4 condiciones habilitantes: la tecnología, la demanda de los consumidores, la legislación pública y la inversión en energías renovables, que irán constituyendo aceleradores clave de la transformación energética en nuestro país.

“We need to do a lot more, a lot faster because all countries of the world now have net zero emissions plans (...) and most of them rely on the electricity sector” - Mariana Heinrich

[¡Link de la sesión en español!](#)

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

Environmental Performance Index (EPI): oportunidades para la sostenibilidad en el Perú (P) - Espacio LATAM

Se presentó el Índice de Performance Ambiental (EPI) que cuenta con 40 indicadores, 11 categorías y 3 objetivos de política pública (Mitigación de cambio climático, Biodiversidad y Hábitat, y Salud Ambiental) clasificando a 180 países, incluyendo a Perú. Esta es una herramienta utilizada por gobiernos y sociedad civil a nivel global, que identifica los desafíos que nos permiten mejorar la salud ambiental, la protección de nuestros ecosistemas y la mitigación del cambio climático

Así, se mostraron los principales resultados a nivel país. Frente al benchmark global, el porcentaje de captura de peces de poblaciones que están sobreexplotadas o colapsadas en Perú, representa una ventaja competitiva; por otro lado, en el indicador de áreas terrestres protegidas, Perú alcanzó un buen puntaje, mientras que la principal oportunidad se concentra en la emisión de GEI, un factor que debe ser abordado por el sector empresarial de manera urgente.

“(The EPI) is produced every two years by Yale and Columbia Universities, and is meant to be a report card. Gives grades to countries to let them know in achieving sustainability goals. We start with 40 indicators that telling us how countries are progressing (...) then this get aggregated into 11 categories, so it's condensing information” - Zach Wendling

[¡Link de la sesión en español!](#)

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[Material presentado](#)



La ruta hacia una pesca sostenible, productiva e inclusiva - Espacio TASA

En este espacio se presentó el rol clave que cumple Perú para lograr la transformación azul, con el objetivo de responder a los desafíos de la seguridad alimentaria, la coyuntura inflacionaria y sostenibilidad de los recursos marinos; asimismo, se informó sobre el proyecto binacional Humboldt II entre Perú y Chile.

Las estrategias requieren incorporar un enfoque sistémico, que aborden la erradicación de la pesca ilegal y no declarada, y la incorporación del componente de género en la cadena productiva pesquera a nivel transversal. Esto se ve enmarcado en la responsabilidad que tiene el sector de pesca y acuicultura en garantizar la seguridad alimentaria y nutricional del país. Para lograrlo, se requiere una mejor producción con responsabilidad ambiental clara, cuyos impactos positivos recaigan en las personas que dependen y se abastecen de esta actividad económica.

“En el país, 16.6 millones personas están en situación de inseguridad alimentaria moderada o severa (...) tenemos que recurrir a opciones sustitutorias, pero también mejores y que mejor de la economía circular y acuícolas, para aportar con la subsistencia de las familias” - Renzo Guillén

[¡Link de la sesión aquí!](#)

Construcción Sostenible - Espacio Arca Continental Lindley

La construcción sostenible supone tener una adecuada gestión de recursos naturales, críticos para algunas localidades, como lo son el agua y/o la energía; también generan impactos positivos en las personas y ecosistemas naturales que las rodean. Para ello, en el sector de las industrias, los proyectos a desarrollar deben tener en cuenta a todos los actores, incorporando un enfoque sistémico.

Además, se evidenció que los empresarios que invierten en ellas, ganan mucho más en términos de eficiencia y recursos, permitiendo repensar el business as usual. Por eso, hay la necesidad de responder a una economía de transición a través de metas ambiciosas, donde se incorporen los criterios ASG y estrategias de sostenibilidad integrales.



“Lo más importante es entender que la construcción sostenible está dentro de un sistema, que la sostenibilidad no solo se llega cuando se disecta todas las cosas (...) necesitas enfocarte en el sistema entero” - Alicia Silva

[¡Link de la sesión aquí!](#)

Diseño Regenerativo e Innovación - Espacio PlazaVea

Se presentó el concepto de diseño regenerativo, como una de las oportunidades más interesantes para combinar el mundo de los negocios y el diseño, que permite a la industria trasladarse del sistema extractivo de recursos naturales a uno donde se prioriza la restauración sistemática del planeta y sus ecosistemas. Aquí, la sostenibilidad se erige como el principal componente para hacer negocios.

Cuando se habla de diseño regenerativo, es pensar en el futuro, en las siguientes generaciones. Para lograrlo, el principal reto para las empresas en la actualidad es cómo crear las condiciones para el cambio. Así, se presentaron algunos ejemplos de empresas peruanas y cómo han innovado en sus cadenas de producción y reutilización de recursos, con el objetivo de transformar el sistema actual.

“Regenerative design (...) it's taking this concept of how we think about everything we do, and changing it from a structural extraction of the resources that we take from the planet to a restoration system” - Shuya Gong

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)

Keynote Planeta: Paul Polman

“Transformando la economía y los negocios hacia una visión Net Positive”

Paul Polman presentó las maneras en las que el sector empresarial debe asumir responsabilidades para hacer frente al cambio climático, aplicando un modelo que aporte soluciones a los principales retos actuales como: el cambio climático, desigualdad y pérdida de biodiversidad. Las empresas, al ser las mayores generadoras de GEI, deben adoptar compromisos climáticos como colectivo y transitar a un esquema de colaboración y cooperación, donde prime el liderazgo cooperativo.



En el Perú, es necesario pensar en cómo ser eficientes y sostenibles, aplicando el enfoque de economía circular, junto con un crecimiento económico inclusivo. Para las empresas, quedarse al margen de estos desafíos no es una opción; es momento en el que los líderes empresariales y gobiernos empiecen a pensar en un enfoque regenerativo, restaurativo y reparativo, caso contrario, los problemas actuales que enfrentamos, serán mucho más desafiantes en el futuro.

“So, for Peru to survive it needs to join the bandwagon, it needs to start to think what it means to have this sustainable efficiency to move to a circular economy, to move to a more inclusive economic growth (...) To stay on the sideline is simply not an option”

- Paul Polman

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)



Keynote Personas: Joanna Barsh **"Lo que el mundo necesita ahora"**

Joanna planteó su perspectiva sobre cómo las organizaciones que promueven la diversidad y el escalamiento de mujeres en puestos de liderazgo, tienen un impacto positivo en el bienestar de las organizaciones y, en consecuencia, de las sociedades. Ofreció lecciones prácticas y una hoja de ruta para lograr un aporte positivo desde el sector privado, especialmente en Perú, donde prima una cultura machista.

Para llegar a ello, se requieren transformar los esquemas de liderazgo, prejuicios, actitudes y pensamientos, que permitan visibilizar y replantear las labores que han sido históricamente asignadas a mujeres, como la maternidad y el trabajo doméstico. Las empresas necesitan promover el equilibrio de la balanza en sus colaboradores con el objetivo de facilitar un mayor ascenso de mujeres en puestos ejecutivos.

"Everything related to innovation, creativity and growth gets better at the same time you get committed to gender diversity (...) Somehow your culture is shifting to be more open and more accept and good thing happens with that" - Joanna Barsh

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)

[Material presentado](#)

Panel ODS #4: Retos pendientes de la educación en Perú

Se brindó datos actualizados sobre las brechas educativas en el país, el estado de la educación rural, así como la educación superior y productividad. Una de las conclusiones es que los desafíos de la educación responden a un problema estructural, donde se necesitan políticas públicas urgentes que necesitan madurar y desarrollarse, así como la necesidad de transformar un sistema educativo centralista, donde el aporte del sector privado es clave. Ante ello, se mostraron iniciativas innovadoras como las de Colectivo23 para educación superior continua y el modelo educativo de Fe y Alegría para la zona rural.



En el caso de la educación superior continúa, el futuro del trabajo está cambiando, pues existe una gran brecha digital que va a requerir que más del 50% de la PEA deba aprender nuevas habilidades. Por otro lado, en cuanto a Fe y Alegría muestra cómo su modelo que integra escuela, comunidad y familia ha dado resultados exitosos en las zonas rurales, siendo un ejemplo a tomar por el sistema educativo público actual.

“En educación, las cosas no se juegan en 6 meses. La educación de las personas es un tema, no solo de cada individuo, sino que además el esfuerzo de las políticas públicas necesita madurar y desarrollarse” - César Guadalupe

[¡Link de la sesión aquí!](#)

Inclusión financiera para lograr la igualdad de género - Espacio MiBanco

Las brechas de género son históricas y responden a 3 factores: las normas sociales estereotipadas, bajo nivel educativo y limitado acceso a tecnología y han ido frenando la independencia económica de la mujer, el acceso a los recursos y a derechos como la educación y la salud. Además, sigue generando menos protección ante la violencia y suma más dificultades para tomar decisiones o participar de forma activa en la vida política.

En ese sentido, surge la necesidad del sector financiero de generar estrategias con enfoque de género. Por ejemplo, crear capacidades financieras en mujeres, a través de educación financiera, acercarlas a soluciones digitales o invertir en sus negocios, especialmente en un país como Perú, donde el 65% de los emprendimientos son creados por mujeres. Dichas estrategias sirven como una puerta a la libertad financiera, rompiendo la cadena de pobreza de género, creando oportunidades de desarrollo para las mujeres, sus hijas e hijos.

“La creación de las capacidades financieras es fundamental, pero además de esto y en particular para la mujer (...) el tema que verdaderamente importante para ellas es cómo tomo decisiones financieras, como yo confío en que yo estoy tomando la decisión adecuada” - Liza Guzmán

[¡Link de la sesión aquí!](#)



La desnutrición en el Perú: una perspectiva desde el enfoque de género - Espacio TGP

Actualmente, Perú es uno de los 45 países expuestos a la crisis alimentaria, debido al incremento de los precios de alimentos. A raíz de ello, más gente tiene dietas con menos nutrientes, dando lugar a problemas como la desnutrición y anemia, afectando seriamente el sistema inmune y teniendo un impacto a largo plazo en el crecimiento de los niños y la salud de las mujeres.

En cuanto a la malnutrición, existen estudios que demuestran que ésta es una causa y consecuencia de problemas sociales, como la inequidad de género. Por ejemplo, se ha evidenciado que si las mujeres no están involucradas en la gestión de finanzas del hogar, hay una correlación con la malnutrición de la familia. A ello se suma que el 30% de mujeres en Perú no generan ingresos, viéndose vulnerables a casos de violencia y falta de libertad económica. Así, las iniciativas en torno a nutrición deben considerar un enfoque integral, que incorpore el enfoque de género y promueva la participación de mujeres en estado de vulnerabilidad.

When children don't reach their full potential we all experience as a community the greater cost of this, through greater cost in health greater cost in education, in social welfare programs (...) productivity and lost opportunities for development” - Onome Ako

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)

El rol del sector financiero en la generación de oportunidades - Espacio Credicorp

Espacio donde se abordó el poder del sector financiero para multiplicar la inclusión de las personas y las mejores prácticas que las empresas pueden adoptar para impulsar el acceso a oportunidades; adicionalmente, Douglas Beal mostró cómo el enfoque de impacto social (TSI), la metodología de evaluación de desarrollo económico sostenible (SEDA), los ODS y las empresas, pueden aterrizar métricas que visibilicen su impacto en las personas.



Gracias al TSI y el SEDA, se pudo realizar una correlación entre la inclusión financiera y el bienestar. Así, se concluyó que un país con mejor inclusión financiera va a percibir un mayor nivel de bienestar en su población. En ese sentido, los bancos tienen el poder de generar mayores impactos que solamente mejorando los niveles de ingresos o el PBI de un país; tienen la capacidad de integrar el componente social en sus modelos de negocio, cuyos resultados aporten a la reducción de los niveles de pobreza y el acceso a servicios básicos y financieros.

“Los bancos tienen la extraordinaria capacidad de impactar más en la sociedad a través de la inclusión financiera que solo mejorando los ingresos en el PBI” - Douglas Beal

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)

Violencia digital y responsabilidad social en el uso de Internet - Espacio Entel

Consuelo Ramos mostró la amplificación de diferentes formas de violencias que se dan detrás de las pantallas, afectando principalmente a la niñez y adolescencia, especialmente a mujeres. Para ello, se mostró data actual de violencia digital, donde se evidencia que el 82% de chicas y chicos dejan de dormir por permanecer conectados en redes sociales. Esta exposición trae consigo algunos riesgos, como el ser víctimas de acoso y explotación sexual, grooming, cyberbullying, entre otros; delitos que se vienen incrementando a raíz de la pertinencia del internet.

“Que las empresas puedan entender desde hoy que los niños no son el futuro, son el presente, por que siempre (...) mencionando que los chicos son el futuro obviamente no se hace nada y se dilatan las acciones” - Consuelo Ramos

[¡Link de la sesión aquí!](#)



Keynote Paz: Mike Hardy

"Uniendo los puntos: la cohesión social en el siglo XXI"

Mike Hardy inició su ponencia hablando sobre la confianza y el diálogo para la transformación. Así, mencionó diferentes retos en torno a ello estudiados por la academia, agrupándolos en 8, los cuales deben ser superados para lograr la paz sostenible. Entre los componentes a resolver se encuentra la corrupción, un problema tóxico en sociedades contemporáneas, y que debe erradicarse para generar una sociedad pacífica. Esto está altamente vinculado a la confianza, que trata cómo las personas construyen, desarrollan y disfrutan las relaciones con los demás; creando capital social y redes de solidaridad.

Para ello, se necesitan líderes que encuentren soluciones que involucren a todos los stakeholders, que consideren lo bueno que se ha realizado en el pasado, y construyan sobre lo que existe en el presente. Caso contrario, se genera un proceso destructivo que destruye e interrumpe el desarrollo. En ese sentido, la construcción de confianza requiere un entendimiento integral del comportamiento de los demás, y la capacidad de adaptación a diversos contextos y modos de pensar; una práctica que no solo debe ser asumida de manera individual, sino también de forma colectiva, como país.

"No podemos olvidar nunca de dónde venimos, pero no debemos obsesionarnos con nuestro pasado, no podemos repetirlo continuamente y esperar estar mejor" - Mike Hardy

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)

[Material presentado](#)



Panel ODS #16: Construyendo Instituciones Sólidas

Con frecuencia se señala que, la solución a nuestros problemas como país pasa por “tener instituciones sólidas” o “construir buenas instituciones”, entendiendo por ello adoptar reglas formales e informales que regulen de mejor manera nuestra vida social, promoviendo el desarrollo y una mejor convivencia. Lo que se evidencia, es que en Perú existe una falta de confianza, que se traduce en los altos niveles de desaprobación de las principales instituciones del país y la normalización de la corrupción.

Las instituciones fuertes que han demostrado perdurar en el tiempo, solo han beneficiado a una minoría, haciendo perder legitimidad del Estado frente a los ciudadanos. Dicho reto se puede arreglar con un cambio institucional que priorice el consenso, la confianza y la entrega de resultados transparentes. Asumir responsabilidades y realizar un mínimo de autocrítica frente a la ciudadanía son tareas que deben llevar a cabo los diferentes actores para construir confianza.

“Tenemos el reto que es volver a hacer la política relevante, hacer al estado relevante, que se muestre que puede solucionar problemas cotidianos o de largo alcance para la gente” -

Zaraí Toledo

[¡Link de la sesión aquí!](#)



Keynote Pactos: Santiago Levy **“Nuevo pacto social para América Latina”**

Santiago hizo una revisión del modelo de desarrollo de América Latina y el Caribe, partiendo de la década de los 80 conocida como “la década perdida”, en la cual los problemas macroeconómicos, como las crisis bancarias y la hiperinflación, eran comunes en los países de la región. En los años siguientes, comenzó a surgir cierto consenso en la región sobre la estrategia a seguir para un crecimiento social incluyente, un proyecto de dos partes que se diferenció en políticas para el crecimiento y políticas para la inclusión social. El primer componente de esta estrategia funcionó muy bien, y Perú es un ejemplo al haber alcanzado la estabilidad macroeconómica. No obstante, las políticas para la inclusión social no han funcionado.

Como consecuencia, los mercados laborales y las economías nacionales se segmentan en un sector formal e informal. Esta situación ha persistido a pesar de la estabilidad macroeconómica, incidiendo en el sistema de protección social. Ante este sistema complejo y disfuncional, Perú tiene el reto de mejorar su microeconomía en los próximos años para alcanzar el desarrollo. Para ello, poner la reconstrucción del Estado de Bienestar en el centro de la discusión de las políticas públicas es vital, un proceso que requiere generar consensos. Este es el concepto del “Nuevo Pacto Social” mencionado por Santiago, que indica que debe involucrar al gobierno, empresas y otros actores a partir de la identificación de problemáticas comunes para generar cambios estructurales y sostenibles. Como resultado, reconstruir la confianza de la ciudadanía es posible.

“Tenemos que poner la reconstrucción del Estado de Bienestar en el centro de la discusión de las políticas públicas y eso requiere pactos: entre empresarios, sindicatos, el gobierno, grupos sociales (...) Requiere entender la problemática y luego llegar a acuerdos.” -

Santiago Levy

[¡Link de la sesión aquí!](#)



Panel ODS#17: Impacto Latino y la Visión al 2050 del WBCSD

Los panelistas identificaron que en América Latina y El Caribe existen procesos políticos, económicos y sociales que han llevado al estallido social en diferentes países, desafíos que son al mismo tiempo oportunidades para generar diálogo, acuerdos y renovar la confianza perdida. La Visión 2050 del WBCSD reconoce estos escenarios críticos, centrándose en tres imperativos: la crisis climática, la pérdida de la biodiversidad y la creciente inequidad social. Estas problemáticas, interactúan entre sí y son un riesgo para las empresas. Por ello, es necesario valorar cómo nos están afectando a nivel regional e identificar las implicaciones para los negocios.

Se mencionó que la Visión 2050 permite que el sector privado tome una posición y a nivel interno, sirve como referente para orientar a las empresas a dónde ir. Es importante entonces, aprovechar las capacidades del sector privado para avanzar en estos temas. Se requiere una sinergia a nivel de estos actores para desarrollar juntos las hojas de ruta y herramientas a nivel regional y que posteriormente cada uno sepa identificar en su región y entender cuales son sus características, vocaciones y cómo usamos eso como palancas. Llamado: no solamente trabajemos en Perú sino también una agenda regional.

*“That is our competitive advantage, in Latam is your people. People are going to be at the front side of making this transition happen. They are going to drive the mindset of the leadership, of businesses, they are going to be at the front of the purchasing power” -
William Sisson*

[¡Link de la sesión aquí!](#)

Conectividad y desarrollo: alianzas para cerrar brechas - Espacio Movistar

Los panelistas presentaron el caso de Internet Para Todos (IPT), iniciativa colaborativa global que pretende acortar la brecha digital en Latinoamérica, bajo un modelo sostenible e innovador que permitiera superar los obstáculos que representa el llevar conectividad a zonas rurales y de alta complejidad geográfica. Los socios involucrados son Movistar, Facebook, BID Invest y CAF, y además se han generado alianzas con operadores del sector telecomunicaciones como Entel. A la fecha ha podido conectar a más de 2.5 millones de peruanos en más de 13 mil localidades rurales.



La conectividad digital es clave para el desarrollo de la economía y el cumplimiento de los ODS, ya que genera condiciones para promover la inclusión que a su vez, permite cubrir brechas en otros aspectos como salud, educación, servicios financieros, etc. Asimismo, la estrategia colaborativa de los socios en la gestión de la iniciativa y uso de infraestructuras compartidas asegura la sostenibilidad de la misma, lo que permitirá amplificar su impacto positivo

“Consideramos que la transformación digital es crucial para muchas cosas, pero sobre para dar un salto al futuro (...) para generar cambios profundos” - Gema Sacristán

[¡Link de la sesión aquí!](#)

Liderazgo adaptativo – Espacio Statkraft Perú

Stefan comentó que la volatilidad del entorno resulta que, en muchos casos, sobrepasan las competencias de los colaboradores y la organización, acostumbrada a escenarios “business as usual”, generando estrés y desconcierto que los lleva a proponer soluciones de carácter técnico, las cuales fallan ya que no se adecuan a la coyuntura. Alcanzar la estabilidad y sostenibilidad de las empresas y sus personas requiere entrar en un proceso de aprendizaje y adaptación que además de ser doloroso y estar marcado por una oposición al cambio, choca con los paradigmas de las personas que están al frente de las organizaciones que requieren soluciones rápidas, de corto plazo y técnicas.

La volatilidad del entorno resulta que, en muchos casos, sobrepasan las competencias de los colaboradores y la organización, acostumbrada a escenarios “business as usual”, generando estrés y desconcierto que los lleva a proponer soluciones de carácter técnico, las cuales fallan ya que no se adecuan a la coyuntura. Alcanzar la estabilidad y sostenibilidad de las empresas y sus personas requiere entrar en un proceso de aprendizaje y adaptación que además de ser doloroso y estar marcado por una oposición al cambio, choca con los paradigmas de las personas que están al frente de las organizaciones que requieren soluciones rápidas, de corto plazo y técnicas.

“Crear espacios específicos donde esas conversaciones difíciles se puedan dar eso es madurez, eso es salud en una organización (...) eso es salud en un país, donde tu puedes estar de acuerdo en estar en desacuerdo y que desde allí salen decisiones innovadoras” -

Stefan Reich

[¡Link de la sesión aquí!](#)



Liderazgo, Valores y Sostenibilidad - Espacio BBVA

Durante la presentación, Judy reconoció que en la actualidad los activos de las empresas ya no solo se limitan a aquellos de carácter tangible. Elementos intangibles como la reputación, la confianza y la gestión del talento están transformando la manera de percibir, evaluar y calificar el riesgo y la oportunidad en la gestión de inversiones y activos.

Asimismo señaló que comenzar a repensar qué entendemos por éxito y qué elementos intervienen en el éxito de las empresas. Para ella, los empleados son clave ya que son parte crítica de la vida de una empresa. Por ello, los líderes empresariales pueden y deben impulsar el cambio y empezar a crear valor centrado en el largo plazo, a través del empoderamiento de los trabajadores como uno de los actores y aliados más importantes de los negocios.

“One thing that is really driving change is that it is no longer about hard assets. The value of the corporations today is very much assigned more to intangibles like reputation and trust and talent and the ability to attract and retain.” – Judy Samuelson

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)

[Material del espacio](#)

Oportunidades de inversión sostenible – Espacio Pacífico Seguros

Elizabeth Marcano comentó que existe un creciente interés y necesidad de incorporar los criterios ESG en la gestión de las organizaciones. Esto responde principalmente a que las empresas que tienen procesos donde cuiden el ESG accedan a más mercados y sus productos tengan mayor aceptación; aunque se requiere una inversión en tecnología y procesos nuevos que habrá que implementar, en el tiempo, estas operaciones resultan ser más rentables. Cada vez más los reguladores están empezando a exigir demandas asociadas a estas dimensiones; el mercado y los consumidores han comenzado a pedir que las empresas aborden estas temáticas.

Asimismo señaló que comenzar a repensar qué entendemos por éxito y qué elementos intervienen en el éxito de las empresas. Para ella, los empleados son clave ya que son parte crítica de la vida de una empresa.



Por ello, los líderes empresariales pueden y deben impulsar el cambio y empezar a crear valor centrado en el largo plazo, a través del empoderamiento de los trabajadores como uno de los actores y aliados más importantes de los negocios.

“Si yo tuviera que clasificar las 3 prioridades son : inclusión (...), competitividad y cambio climático. Y las 3 son como un eje que uno alimenta al otro ” - Elizabeth Marcano

[¡Link de la sesión aquí!](#)

Keynote speaker: Esther Duflo - Construyendo confianza en tiempos más esperanzadores

La falta de confianza en los gobiernos se debe a la falta de comprensión sobre su rol y responsabilidades, y transparencia. A ello se suma la lucha de ideologías y la legitimidad de la desconfianza. Los elementos anteriores, crean condiciones para la corrupción, que aunque se expande en diferentes países de la región y el mundo, en Perú ha tenido un impacto perjudicial para el avance de la gestión política y es percibido como el principal problema según la población.

Recuperar la confianza es fundamental para afianzar el rol del gobierno, una tarea que además requiere que junto a otros actores se trabaje juntos. Ante la corrupción, promover la transparencia, implementar sistemas de pagos directos y diseñar incentivos son estrategias que están funcionando. Además de estos problemas, el enfoque debe centrarse en la efectividad. En esta línea, desde la academia, los economistas pueden aportar a través de la metodología de evaluaciones aleatorias que adoptan un enfoque científico para diseñar y seleccionar políticas eficaces. Ya hay evidencia de la funcionalidad de estos métodos en Perú, como el laboratorio de innovación para la mejora de la educación MineduLAB o las estrategias que se están construyendo en torno a prevención de la violencia de género.

“We restore trust by being pragmatic, by collaborating and by having humility. Government can regain trust by being transparent and rigorous in what works and does not work to improve the life of their citizen”- Esther Duflo

[¡Link de la sesión en inglés!](#)

[¡Link de la sesión en español!](#)



Panel ODS #8: Prosperidad compartida y bienestar colectivo

La pandemia ha hecho que repensemos la construcción del capital social en el país. No necesitamos estar de acuerdo en todo para avanzar, pero sí es importante avanzar en aquellos temas que nos unen para lograr un desarrollo más inclusivo y sostenible. Los pasos a seguir deben suponer poner fin a la pobreza e impulsar la prosperidad compartida, generando bienestar individual y colectivo.

El panel mostró que el crecimiento no es suficiente por sí mismo. Una mejora en la prosperidad compartida requiere crecimiento económico e inclusión a los menos favorecidos; es decir resulta estratégico que personas, familias y empresas tengan la oportunidad de acceder a productos y generen beneficios compartidos con aquellos que están vinculados en la cadena de suministro como con sus clientes, sus colaboradores, con la comunidad en la que se desenvuelven.

“La gran mayoría de la población está en mypes, mypes agrícolas, de servicios, de comercio; y si no logramos integrar a estas mypes a cadenas productivas vamos a seguir con altos niveles de informalidad y con recursos desperdiciados.” - Piero Ghezzi

[¡Link de la sesión aquí!](#)